

BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS UN MARCHÉ QUI REPREND DES COULEURS

EVOLUTION DU MARCHÉ

Depuis la fin de l'année 2015, l'embellie attendue est devenue réalité. Les différentes mesures gouvernementales, notamment liées au crédit immobilier, ont porté leurs fruits et le BTP a repris des couleurs.

L'accroissement des mises en chantier et des permis de construire (notamment pour les logements, mais également le tertiaire) en sont la preuve. Cette conjoncture favorable se traduit par une forte demande de compétences (particulièrement pour les profils ayant plus de 7 ans d'expérience) aussi bien en production qu'en amont de celle-ci. Nous notons également une reprise de l'activité Réhabilitation qui, depuis deux ans, ne jouait plus son rôle de régulateur.

Les Travaux Publics, qui ont beaucoup souffert ces dernières années, commencent à sortir de l'impasse. Les demandes en travaux de Génie civil et travaux souterrains sont croissantes, en partie grâce au Grand Paris. Le secteur des Voirie et Réseaux Divers (VRD) devrait d'ailleurs en profiter dans les mois à venir.

EVOLUTION DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Les collaborateurs ayant privilégié la stabilité au sein de leur entreprise n'ont pas connu d'évolutions de rémunération majeures. Changer d'employeur permet à nouveau d'obtenir une augmentation moyenne supérieure de deux points par rapport aux années précédentes. La partie variable, qui était relativement faible voire inexistante, devrait s'améliorer.

En général, le secteur du Bâtiment a offert jusque-là de meilleures progressions salariales que le secteur des Travaux Publics. Ce dernier devrait suivre le mouvement dans les prochains mois.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

On suppose que le marché restera porteur pour l'année à venir et ce, malgré les élections présidentielles. En effet, celles-ci ralentissent autant les investissements publics que privés. La décision prise par de nombreuses entreprises de mettre en place un département Réhabilitation s'est révélée judicieuse car les ordres de service se sont débloqués et multipliés cette année.

Le début des travaux du Grand Paris Express est un autre signe encourageant. Ses 68 nouvelles gares et 4 lignes de métro automatiques devraient permettre l'émergence de nouveaux projets immobiliers. La fin des travaux est prévue pour 2030. Il est trop tôt pour que les investisseurs se positionnent sur la création de pôles tertiaires ou de logements à proximité de ces nouvelles gares.



FOCUS JOB

Chef de projets

En Maîtrise d'œuvre, les Chefs de projets sont des profils clés, très recherchés par les Bureaux d'Etudes, en particulier lorsqu'ils ont une appétence pour la construction durable. Au cœur des études de conception, ils coordonnent l'intervention de chacun (Ingénieurs spécialistes et Intervenants externes).

Garants de la technique, des délais et du coût, ils s'appuient sur leurs connaissances généralistes du Bâtiment et sur leur aisance relationnelle. Une expérience antérieure d'Ingénieur spécialiste est appréciable (Structure ou Corps d'Etat Techniques).

0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS
38	42	45	52

FOCUS REGIONS

On constate une embellie sur l'ensemble du secteur. Les groupes tentent de privilégier au maximum les mutations internes. L'Entreprise générale reste le secteur le plus porteur avec des besoins en Ingénieurs travaux Gros Œuvre confirmés et en Etudes de prix. Dans certaines régions, la croissance est plus rapide en raison de la reprise de chantiers d'envergure.

En Maîtrise d'Œuvre, ce sont principalement les Bureaux d'Etudes généralistes qui prennent les projets majeurs. Enfin, Les travaux publics connaissent une légère reprise après une période difficile.

GRILLES DE REMUNERATION

ENTREPRISE GENERALE

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	75	85	85	90	90	110	110	140	-15%
Directeur de travaux	60	65	65	70	70	80	80	90	
Conducteur principal	45	55	55	60	60	65	65	70	
Ingénieur travaux	34	42	42	50	50	55	55	63	
Conducteur de travaux	28	34	34	42	42	50	52	60	
Ingénieur études de prix	33	40	40	48	48	54	54	75	
Technicien études de prix	27	37	37	43	43	52	52	75	
Ingénieur méthodes	33	40	40	48	48	52	52	75	
Chef de chantier	24	34	34	40	40	50	50	65	
Ingénieur commercial	34	45	45	55	55	70	70	120	

MAITRISE D'ŒUVRE BUREAUX D'ETUDES BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Directeur centre de profits	60	64	64	70	70	80	80	120	-11%
Responsable Bureau d'Etudes	55	60	60	65	65	72	72	100	
Chef de projets	38	42	42	45	45	52	52	80	
Maître d'œuvre d'exécution	30	36	36	40	40	50	50	70	
Pilote OPC	26	32	32	38	38	42	42	50	
Economiste	28	35	35	42	42	54	50	70	
Ingénieur études	30	35	35	45	45	50	50	NS	
Technicien études	23	27	27	35	35	40	40	50	
Dessinateur / Projeteur	23	27	27	36	36	40	40	45	
Chargé d'affaires bureau de contrôle	33	36	36	42	42	48	48	55	
Coordonnateur SPS (niveau 1)	35	42	42	45	45	48	48	60	

TRAVAUX PUBLICS GENIE CIVIL

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	55	60	60	64	64	76	76	110	-13%
Directeur de travaux	50	56	56	62	62	68	68	85	
Conducteur principal	45	48	48	52	52	60	60	70	
Ingénieur travaux	32	37	37	45	45	50	50	NS	
Conducteur de travaux	30	35	36	42	42	47	47	60	
Ingénieur étude de prix	32	38	38	47	47	52	52	65	
Technicien étude de prix	28	35	35	42	42	50	50	60	
Ingénieur méthodes	28	37	37	42	42	47	47	70	
Chef de chantier	27	35	35	40	40	45	45	52	

TRAVAUX PUBLICS VRD (VOIRIE RESEAUX DIVERS)

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		REGIONS
Responsable centre de profits	55	58	58	63	63	70	70	85	-11%
Directeur de travaux	55	59	59	62	62	66	66	70	
Conducteur principal	50	54	54	56	56	59	59	65	
Ingénieur travaux	30	38	38	42	42	50	50	NS	
Conducteur de travaux	28	37	37	42	42	47	47	52	
Ingénieur étude de prix	30	37	37	42	42	50	50	65	
Technicien étude de prix	28	35	35	38	38	45	45	52	
Chef de chantier	25	32	32	37	37	42	42	50	