

BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS UN MARCHÉ QUI REPREND DES COULEURS

EVOLUTION DU MARCHÉ

Depuis la fin de l'année 2015, l'embellie attendue est devenue réalité. Les différentes mesures gouvernementales, notamment liées au crédit immobilier, ont porté leurs fruits et le BTP a repris des couleurs.

L'accroissement des mises en chantier et des permis de construire (notamment pour les logements, mais également le tertiaire) en sont la preuve. Cette conjoncture favorable se traduit par une forte demande de compétences (particulièrement pour les profils ayant plus de 7 ans d'expérience) aussi bien en production qu'en amont de celle-ci. Nous notons également une reprise de l'activité Réhabilitation qui, depuis deux ans, ne jouait plus son rôle de régulateur.

Les Travaux Publics, qui ont beaucoup souffert ces dernières années, commencent à sortir de l'impasse. Les demandes en travaux de Génie civil et travaux souterrains sont croissantes, en partie grâce au Grand Paris. Le secteur des Voirie et Réseaux Divers (VRD) devrait d'ailleurs en profiter dans les mois à venir.

EVOLUTION DES POLITIQUES DE REMUNERATION

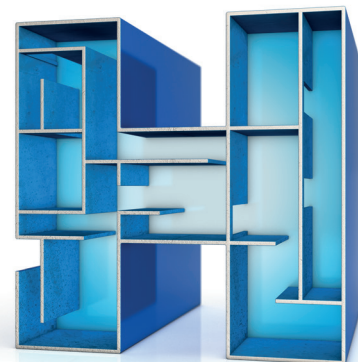
Les collaborateurs ayant privilégié la stabilité au sein de leur entreprise n'ont pas connu d'évolutions de rémunération majeures. Changer d'employeur permet à nouveau d'obtenir une augmentation moyenne supérieure de deux points par rapport aux années précédentes. La partie variable, qui était relativement faible voire inexistante, devrait s'améliorer.

En général, le secteur du Bâtiment a offert jusque-là de meilleures progressions salariales que le secteur des Travaux Publics. Ce dernier devrait suivre le mouvement dans les prochains mois.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

On suppose que le marché restera porteur pour l'année à venir et ce, malgré les élections présidentielles. En effet, celles-ci ralentissent autant les investissements publics que privés. La décision prise par de nombreuses entreprises de mettre en place un département Réhabilitation s'est révélée judicieuse car les ordres de service se sont débloqués et multipliés cette année.

Le début des travaux du Grand Paris Express est un autre signe encourageant. Ses 68 nouvelles gares et 4 lignes de métro automatiques devraient permettre l'émergence de nouveaux projets immobiliers. La fin des travaux est prévue pour 2030. Il est trop tôt pour que les investisseurs se positionnent sur la création de pôles tertiaires ou de logements à proximité de ces nouvelles gares.



FOCUS JOB

Chef de projets

En Maîtrise d'œuvre, les Chefs de projets sont des profils clés, très recherchés par les Bureaux d'Etudes, en particulier lorsqu'ils ont une appétence pour la construction durable. Au cœur des études de conception, ils coordonnent l'intervention de chacun (Ingénieurs spécialistes et Intervenants externes).

Garants de la technique, des délais et du coût, ils s'appuient sur leurs connaissances généralistes du Bâtiment et sur leur aisance relationnelle. Une expérience antérieure d'Ingénieur spécialiste est appréciable (Structure ou Corps d'Etat Techniques).

| 0 A 3 ANS | | 3 A 5 ANS | | 5 A 8 ANS | | > 8 ANS | |
|-----------|----|-----------|----|-----------|----|---------|----|
| 38 | 42 | 42 | 45 | 45 | 52 | 52 | 80 |

FOCUS REGIONS

On constate une embellie sur l'ensemble du secteur. Les groupes tentent de privilégier au maximum les mutations internes. L'Entreprise générale reste le secteur le plus porteur avec des besoins en Ingénieurs travaux Gros Œuvre confirmés et en Etudes de prix. Dans certaines régions, la croissance est plus rapide en raison de la reprise de chantiers d'envergure.

En Maîtrise d'Œuvre, ce sont principalement les Bureaux d'Etudes généralistes qui prennent les projets majeurs. Enfin, Les travaux publics connaissent une légère reprise après une période difficile.

GRILLES DE REMUNERATION

ENTREPRISE GENERALE

| | 0 A 3 ANS | | 3 A 5 ANS | | 5 A 8 ANS | | > 8 ANS | | REGIONS |
|-------------------------------|-----------|----|-----------|----|-----------|-----|---------|-----|---------|
| Responsable centre de profits | 75 | 85 | 85 | 90 | 90 | 110 | 110 | 140 | -15% |
| Directeur de travaux | 60 | 65 | 65 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | |
| Conducteur principal | 45 | 55 | 55 | 60 | 60 | 65 | 65 | 70 | |
| Ingénieur travaux | 34 | 42 | 42 | 50 | 50 | 55 | 55 | 63 | |
| Conducteur de travaux | 28 | 34 | 34 | 42 | 42 | 50 | 52 | 60 | |
| Ingénieur études de prix | 33 | 40 | 40 | 48 | 48 | 54 | 54 | 75 | |
| Technicien études de prix | 27 | 37 | 37 | 43 | 43 | 52 | 52 | 75 | |
| Ingénieur méthodes | 33 | 40 | 40 | 48 | 48 | 52 | 52 | 75 | |
| Chef de chantier | 24 | 34 | 34 | 40 | 40 | 50 | 50 | 65 | |
| Ingénieur commercial | 34 | 45 | 45 | 55 | 55 | 70 | 70 | 120 | |

MAITRISE D'ŒUVRE BUREAUX D'ETUDES BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS

| | 0 A 3 ANS | | 3 A 5 ANS | | 5 A 8 ANS | | > 8 ANS | | REGIONS |
|--------------------------------------|-----------|----|-----------|----|-----------|----|---------|-----|---------|
| Directeur centre de profits | 60 | 64 | 64 | 70 | 70 | 80 | 80 | 120 | -11% |
| Responsable Bureau d'Etudes | 55 | 60 | 60 | 65 | 65 | 72 | 72 | 100 | |
| Chef de projets | 38 | 42 | 42 | 45 | 45 | 52 | 52 | 80 | |
| Maître d'œuvre d'exécution | 30 | 36 | 36 | 40 | 40 | 50 | 50 | 70 | |
| Pilote OPC | 26 | 32 | 32 | 38 | 38 | 42 | 42 | 50 | |
| Economiste | 28 | 35 | 35 | 42 | 42 | 54 | 50 | 70 | |
| Ingénieur études | 30 | 35 | 35 | 45 | 45 | 50 | 50 | NS | |
| Technicien études | 23 | 27 | 27 | 35 | 35 | 40 | 40 | 50 | |
| Dessinateur / Projeteur | 23 | 27 | 27 | 36 | 36 | 40 | 40 | 45 | |
| Chargé d'affaires bureau de contrôle | 33 | 36 | 36 | 42 | 42 | 48 | 48 | 55 | |
| Coordonnateur SPS (niveau 1) | 35 | 42 | 42 | 45 | 45 | 48 | 48 | 60 | |

TRAVAUX PUBLICS GENIE CIVIL

| | 0 A 3 ANS | | 3 A 5 ANS | | 5 A 8 ANS | | > 8 ANS | | REGIONS |
|-------------------------------|-----------|----|-----------|----|-----------|----|---------|-----|---------|
| Responsable centre de profits | 55 | 60 | 60 | 64 | 64 | 76 | 76 | 110 | -13% |
| Directeur de travaux | 50 | 56 | 56 | 62 | 62 | 68 | 68 | 85 | |
| Conducteur principal | 45 | 48 | 48 | 52 | 52 | 60 | 60 | 70 | |
| Ingénieur travaux | 32 | 37 | 37 | 45 | 45 | 50 | 50 | NS | |
| Conducteur de travaux | 30 | 35 | 36 | 42 | 42 | 47 | 47 | 60 | |
| Ingénieur étude de prix | 32 | 38 | 38 | 47 | 47 | 52 | 52 | 65 | |
| Technicien étude de prix | 28 | 35 | 35 | 42 | 42 | 50 | 50 | 60 | |
| Ingénieur méthodes | 28 | 37 | 37 | 42 | 42 | 47 | 47 | 70 | |
| Chef de chantier | 27 | 35 | 35 | 40 | 40 | 45 | 45 | 52 | |

TRAVAUX PUBLICS VRD (VOIRIE RESEAUX DIVERS)

| | 0 A 3 ANS | | 3 A 5 ANS | | 5 A 8 ANS | | > 8 ANS | | REGIONS |
|-------------------------------|-----------|----|-----------|----|-----------|----|---------|----|---------|
| Responsable centre de profits | 55 | 58 | 58 | 63 | 63 | 70 | 70 | 85 | -11% |
| Directeur de travaux | 55 | 59 | 59 | 62 | 62 | 66 | 66 | 70 | |
| Conducteur principal | 50 | 54 | 54 | 56 | 56 | 59 | 59 | 65 | |
| Ingénieur travaux | 30 | 38 | 38 | 42 | 42 | 50 | 50 | NS | |
| Conducteur de travaux | 28 | 37 | 37 | 42 | 42 | 47 | 47 | 52 | |
| Ingénieur étude de prix | 30 | 37 | 37 | 42 | 42 | 50 | 50 | 65 | |
| Technicien étude de prix | 28 | 35 | 35 | 38 | 38 | 45 | 45 | 52 | |
| Chef de chantier | 25 | 32 | 32 | 37 | 37 | 42 | 42 | 50 | |